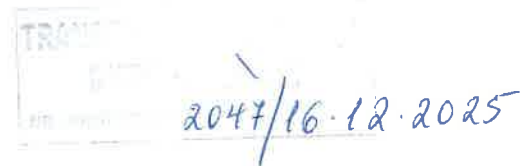


Nr. 307/11.12.2025



Raport de selecție finală

**În cadrul proiectului de selecție a candidaților pentru postul de
Director General al Societății**

TRANSPORT URBAN REȘIȚA S.R.L.

Proiect elaborat de

Pluri Consultants România

Ioana Mădălina POPESCU



Cuprins

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Procesul de selecție derulat | 3 |
| 2 | Roadmap al etapei de selecție finală..... | 4 |
| 3 | Rezultatele obținute de către candidat în etapa de selecție finală..... | 6 |



1 Procesul de selecție derulat

Procesul de selecție a candidaților pentru ocuparea postului de Director General al Transport Urban Reșița S.R.L., derulat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, a avut următoarele etape:

1. Pregătirea preliminară a procesului de selecție:
 - contractarea expertului independent Pluri Consultants România SRL;
2. Depunerea și evaluarea dosarelor de candidatură:
 - depunerea dosarelor de candidatură;
 - evaluarea dosarului de candidatură;
 - elaborarea și validarea listei lungi.
3. Selecția inițială:
 - evaluarea candidaturii;
 - elaborarea și validarea listei scurte.
4. Selecția finală:
 - evaluarea declarației de intenție transmisă de candidatul înscris pe lista scurtă;
 - derularea interviului de selecție finală;
 - consolidarea și procesarea punctajelor din etapa de selecție finală;
5. Etapa de nominalizare:
 - Elaborarea de către CNR al Transport Urban Reșița S.R.L., pe baza punctajului final procesat de către expert, a propunerii de nominalizare pe postul de Director General.

Evoluția și rezultatele procesului de selecție în primele etape au fost în detaliu descrise în Raportul de Progres 1 Listă Lungă și în Raportul de Progres 2 Listă Scurtă.

Așa cum am prezentat și în aceste rapoarte, pentru ocuparea postului de Director General al Transport Urban Reșița S.R.L. a fost depus, a fost selectat pe lista lungă, apoi pe cea scurtă și a parcurs integral etapa de selecție finală candidatura domnului **Stanciu Laurențiu**.

2 Roadmap al etapei de selecție finală

Selecția finală a candidaților de pe lista scurtă pentru ocuparea postului de Director General în cadrul Transport Urban Reșița S.R.L. s-a făcut prin evaluarea și scorarea declarației de intenție elaborată și depusă în termenul precizat, precum și prin interviewarea candidatului de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare și expertul independent, în cadrul interviului de selecție finală. Pe baza acestor două elemente, expertul asistat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare, au punctat competențele și trăsăturile candidatului, așa cum acestea sunt descrise în profilul și matricea candidatului aprobate.

Evaluarea s-a făcut pe scara de punctaj de la 1 la 5, scală de evaluare a competențelor și trăsăturilor utilizată în cadrul acestei proceduri de selecție care este cea prezentată mai jos:

| Scor | Nivel de competență | Descriere |
|------|---------------------|---|
| N/A | Nu se aplică | Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență. |
| 1 | Novice | Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază. |
| 2 | Intermediar | Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. <ul style="list-style-type: none"> - Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; - Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri. |
| 3 | Competent | Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. - Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; <ul style="list-style-type: none"> - Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector. |
| 4 | Avansat | Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. <ul style="list-style-type: none"> - Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel superior; - Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe. |

| | | |
|---|--------|--|
| 5 | Expert | <p>Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză.</p> <ul style="list-style-type: none">- Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple poziții de conducere;- Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către organizație și/sau organizațiile din afară. |
|---|--------|--|

Aceste criterii, parte din ele obligatorii, parte opționale, au fost prioritizate în funcție de imperativele impuse de Scrisoarea de așteptări elaborată de Autoritatea Publică Tutelară și astfel au fost utilizate în procesarea punctajelor consolidate acordate de expertul asistat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Interviul de selecție finală s-a desfășurat online, prin intermediul platformei ZOOM, pentru candidatul cu nr dosar 1736/24.10.2025, alături de Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Expertul independent, în data de 09 decembrie 2025. Interviul a fost înregistrat atât video, cât și audio, candidatul dându-și acordul în acest sens.

3 Rezultatele obținute de către candidat în etapa de selecție finală

| Nr. crt. | Criterii | Optional (opt)/ Obligativ (Oblig.) | Pondere (0-1) | Candidat 1736/24.10 .2025 | Total Ponderat |
|--|---|------------------------------------|---------------|---------------------------|----------------|
| Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert | | | | | |
| A . COMPETENȚE | | | | | |
| 1 | Competențe profesionale specifice sectorului de activitate | | | | |
| 1,1 | Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății | opt. | 1 | 5 | 5 |
| 1,2 | Cunoștințe despre domeniul utilităților publice | opt. | 0,5 | 5 | 2.5 |
| 1,3 | Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății | opt. | 0,5 | 5 | 2.5 |
| 2 | Competențe profesionale de importanță strategică | | | | |
| 2,1 | Competența privind managementul strategic | oblig. | 1 | 4 | 4 |
| 2,2 | Competența privind managementul riscului | oblig. | 1 | 4 | 4 |
| 2,3 | Competența privind managementul financiar | opt. | 0,5 | 4 | 2 |
| 2,4 | Competența privind managementul comercial | opt. | 0,3 | 5 | 1.5 |
| 2,5 | Competența privind managementul resurselor umane | opt. | 0,2 | 5 | 1 |
| 3 | Competențe de guvernare corporativă | | | | |
| 3,1 | Cerințe ale Guvernanței corporative și rolul directorului general | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 3,2 | Principii și norme de Guvernare corporativă | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 3,3 | Monitorizarea performanței | oblig. | 1 | 4 | 4 |
| 4 | Competențe sociale și personale | | | | |
| 4,1 | Trăsături comportamentale | oblig | 1 | 5 | 5 |
| 4,2 | Aptitudini cognitive | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 4,3 | Interese ocupaționale specifice postului | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 5 | Experiență pe plan local și/sau internațional | | | | |
| 5,1 | Relații interinstituționale pe plan local, regional, național/internațional | opt. | 0,5 | 5 | 2.5 |
| 5,2 | Experiență în reprezentarea intereselor societății | opt. | 0,5 | 5 | 2.5 |
| 6 | Competențe și restricții specifice | | | | |
| 6,1 | Conflicte de interese | oblig. | 0,5 | 5 | 2.5 |
| 6,2 | Incompatibilități legale | oblig. | 0,5 | 5 | 2.5 |



| | | | | | |
|---|--|--------|-----|-------------------------------|------------|
| | Subtotal Competente | | | 86 | |
| | Subtotal ponderat | | | 61.5 | |
| II. TRĂSĂTURI | | | | | |
| 7 | Reputație personală și profesională | oblig. | 0,8 | 5 | 4 |
| 8 | Integritate | oblig. | 0,8 | 5 | 4 |
| 9 | Independență | opt. | 0,2 | 5 | 1 |
| 10 | Expunere politică | opt. | 0,2 | 5 | 1 |
| 11 | Abilități de comunicare interpersonală | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 12 | Aliniere cu scrisoarea de așteptări | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| | Subtotal Trasaturi | | | 30 | |
| | Subtotal ponderat | | | 20 | |
| III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE | | | | | |
| 13 | Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, în domeniul științelor științelor ingineresti/economice/juridice | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 14 | Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și în orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| 15 | Înscrieri în cazierul judiciar și cazierul fiscal zero | oblig. | 1 | 5 | 5 |
| | Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive | | | 15 | |
| | Subtotal ponderat | | | 15 | |
| | | | | Total General | 258 |
| | | | | Total General ponderat | 187 |

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare:

Pham Huy Adina Milena – Președinte

Chisăliță Ioan Narcis – Membru

Tătaru Oana Georgeta – Membru

și

Popescu Ioana Mădălina

Expert Independent
Pluri Consultants România

