Societatea Transport Urban Reșița SRL
contact.turesita.ro www.turesita.ro

764/06.05.2026

RAPORT ANUAL

CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIA ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI ÎN CURSUL ANULUI FINANCIAR 2025

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art. 55, alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 111/2016) potrivit căruia:

„(2) Comitetul de Nominalizare şi Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat Adunării Generale a Acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziţia acţionarilor potrivit art. 39 alin. (l) şi cuprinde cel puţin informaţii privind:

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauza".

Conform prevederilor art. 34, alin. (1) și (2), Comitetul de nominalizare și remunerare este constituit și își exercită atribuțiile astfel:

(1) În cadrul Consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie Comitetul de nominalizare şi remunerare, Comitetul de gestionare a riscurilor şi Comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili şi posibilitatea constituirii şi a altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare şi remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor şi directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, şi sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum şi a performanței conducerii executive.

1. Politica și criteriile de remunerare

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor și directorului general din cadrul Societății Transport Urban Reșița S.R.L se bazează pe următoarele prevederi:

➢ Legea societăților comerciale nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare;

➢ O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și a HG nr. 722/2016 prin care se prevede modul de stabilire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a componentei de remunerație;

➢ Scrisoarea de așteptări privitor la administrarea și conducerea executivă la Societatea Transport Urban Reșița S.R.L, anexă la HCL NR.129/18.03.2025

➢ Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi și membrului executiv

2. Informații privind contractele de mandat a conducerii neexecutive

Având în vedere că în decursul anului 2025 expira provizoratul conducerii neexecutive și executive, în cursul anului 2025 a fost lansată procedura de selecție a administratorilor și directorului general.

Procedura de selecție a administratorilor a fost finalizata la 08.07.2025 conform Raportului de selecție final nr.57.827./08.07.2025 și conform HCL nr.361/30.07.2025 cu următoarea componență:

dl.Nica Romeo Emilian, mandat 4 ani, începând cu data de 04.08.2025 – 31.07.2029

dl.Stanciu Laurențiu, mandat 4 ani, începând cu data de 04.08.2025 – 31.07.2029

d-na Pham Huy Adina Milena, mandat 4 ani, începând cu data de 04.08.2025 – 31.07.2029

d-na Tătaru Oana, mandat 4 ani, începând cu data de 04.08.2025 – 31.07.2029

dl.Chisăliță Ioan Narcis, mandat 4 ani, începând cu data de 04.08.2025 – 31.07.2029

3. Informații privind contractul de mandat a conducerii executive

Pin decizia nr.2/13.11.2024, Consiliul de administrație aprobă numirea provizorie a d-lui STANCIU LAURENȚIU, pentru o perioadă de 5 luni, începând cu data de 15.11.2024 – 15.04.2025, prin decizia nr.23/11.04.2025 este aporbată prelungirea mandatului până în data de 15.04.2025 - 15.06.2025, prin decizia nr.34/12.06.2025 este aprobată prelungirea pentru încă o lună 15.06.205 – 15.07.2025.

Prin decizia nr.37/07.08.2025 Consiliul de administrație numit în baza HCL nr.361/30.07.2025, desemnează până la finalizarea procedurii de selecție a directorului general pe dl.STANCIU LAURENȚIU pentru funcția de director general.

Pocedura de selecție a directorului general a fost lansată în data de 07.08.2025 și finalizată în data de 16.12.2025 conform Raportului de selecție finală nr.2047/16.12.2025, cu următorul rezultat: dl.Stanciu Laurențiu, mandat 4 ani.

4. Remunerația membrilor neexecutivi conform contractului de mandat

În cele ce urmează sunt prezentate detalii privind componența și remunerația atât a administratorilor neexecutivi provizorii, cât și a celor permanenți.

4.1 Remunerația fixă lunară acordată administratorilor neexecutivi

1. David Vladimir, administrator neexecutiv provizoriu, a fost remunerat cu componentă fixă bruta lunară de:1000 lei în perioada 01.01.2025 – 28.02.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

2. Asofroniei Uzun-Maria, administrator neexecutiv provizoriu, a fost remunerată cu componentă fixa bruta lunară de:1000 lei în perioada 01.01.2025 – 31.07.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

3. Dobren Ionuț-Nicușor, administrator neexecutiv provizoriu, a fost remunerat cu componentă fixă bruta lunară de:1000 lei în perioada 01.04.2025 – 31.07.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

4. Pham Huy Adina Milena, președinte CA, administrator neexecutiv, a fost remunerată cu componentă fixă bruta lunară de: 1000 lei în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

5. Stanciu Laurențiu, administrator neexecutiv, a fost remunerat cu componentă fixă bruta lunară de: 1000 lei în perioada 01.01.2025 – 31.07.2025, din 04.08.2025 – 31.12.2025 nu a fost acordată remunerație administratorului executiv (deține și funcția de director general conform HCL nr.361/30.07.2025), componentă variabilă nu s-a acordat.

6. Nica Romeo Emilian, administrator neexecutiv, a fost remunerat cu componentă fixă bruta lunară de:1000 lei în perioada 04.08.2025 – 31.12.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

7. Tătaru Oana-Georgeta, administrator neexecutiv, a fost remunerată cu componentă fixă bruta lunară de: 1000 lei în perioada 04.08.2025 – 31.12.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

8. Chisăliță Ioan Narcis, administrator neexecutiv, a fost remunerat cu componentă fixă bruta lunară de:1000 lei în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, componentă variabilă nu s-a acordat.

Astfel. cheltuielile efectuate în cursul anului 2025 de către Societatea Transport Urban Reșița S.R.L, cu contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi au fost următoarele:

- Cheltuieli cu componenta fixă a administratorilor neexecutivi
- pt anul 2025 – 54000 lei
- Componentă variabilă nu s-a acordat.

4.2 Remunerația fixă lunară acordată directorului general

Remunerarea directorului general al societății a fost efectuată conform contractului de mandat, astfel:

În conformitate cu prevederile contractuale, remunerația directorului pentru perioada analizată, anul 2025 a fost compusă din:

- indemnizația fixă pentru anul 2025 – 270.024 lei
- componenta variabilă, determinată în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță - 22.497lei
-

Comitetul de nominalizare și remunerare

1. Dna. Pham Huy Adina Milena
2. Dl.Nica Romeo
3. Dl. Chisăliță Ioan Narcis
4. Dna. Tătaru Oana Georgeta